



Política de Conduta e Anticorrupção

| Revisão | Por |
|------------|------|
| 20/10/2023 | LFMF |
| | |

1. Política Anticorrupção:

A Ápia Consultoria e Sistemas se posiciona firmemente contra qualquer forma de corrupção e se compromete a operar de maneira justa, transparente e ética. Rejeitamos todas as formas de suborno, extorsão, nepotismo, fraude e qualquer outra prática corrupta, seja em nossos negócios domésticos ou internacionais. Estamos comprometidos em cumprir todas as leis e regulamentos aplicáveis, incluindo a Lei nº 12.846, de 1º de agosto de 2013 (Lei Anticorrupção). Esperamos e exigimos que todos os nossos colaboradores, fornecedores, parceiros e terceiros respeitem nossa posição contra a corrupção e ajam de acordo com essas diretrizes em todas as suas interações em nome da Ápia Consultoria e Sistemas. Violações dessa política resultarão em ações disciplinares, podendo incluir a demissão e ações legais.

2. Interações com Colaboradores Públicos:

A Ápia Consultoria e Sistemas reforça a importância do comportamento ético e transparente em todas as interações com colaboradores públicos, sejam eles nacionais ou estrangeiros. Os colaboradores da empresa não devem, em nenhuma circunstância, oferecer, prometer ou dar qualquer tipo de vantagem indevida, seja direta ou indiretamente, a agentes públicos ou a qualquer pessoa relacionada a eles. Isso inclui, mas não se limita a, subornos, propinas, presentes, favores, comissões ou qualquer outro objeto de valor.

A Ápia Consultoria e Sistemas espera que seus colaboradores cumpram rigorosamente todas as leis e regulamentos aplicáveis ao lidar com colaboradores públicos, e os incentiva a buscar orientação junto à assessoria jurídica ou de conformidade sempre que surgirem dúvidas. A empresa possui tolerância zero para atos de corrupção e irá tomar todas as medidas necessárias para prevenir, detectar e responder a tais atos de forma adequada.

3. Presentes e Hospitalidade:

A Ápia Consultoria e Sistemas entende que o intercâmbio de presentes e hospitalidades pode fazer parte das práticas normais de negócios. No entanto, é essencial que tais práticas sejam transparentes, éticas e em conformidade com todas as leis e regulamentos aplicáveis.

A oferta ou recepção de presentes, hospitalidade ou outras vantagens não deve ser vista como uma maneira de ganhar influência indevida sobre uma decisão de negócios. É estritamente proibido dar ou receber presentes ou hospitalidades que possam ser considerados excessivos ou inapropriados.

Todos os presentes e hospitalidades oferecidos ou recebidos devem ser registrados de maneira adequada. Os colaboradores são incentivados a relatar qualquer oferta ou recebimento de presentes ou hospitalidades que possam parecer inadequados ou que possam criar um conflito de interesses.

Em caso de dúvida sobre se um presente ou hospitalidade é apropriado, os colaboradores devem buscar orientação de seu coordenador ou da assessoria jurídica ou de conformidade. A Ápia Consultoria e Sistemas está comprometida em garantir que todas as suas interações de negócios sejam conduzidas de maneira ética e transparente.

4. Doações e Patrocínios:

A Ápia Consultoria e Sistemas entende a importância de contribuir para as comunidades onde opera. No entanto, para evitar a percepção ou a realidade da influência indevida, todas as doações e patrocínios, sejam eles financeiros ou de qualquer outra natureza, devem ser feitos de maneira transparente e com a devida diligência. A empresa não deve fazer doações ou patrocínios com o objetivo de obter uma vantagem indevida ou influenciar uma decisão comercial ou governamental. Os colaboradores devem garantir que todas as doações e patrocínios estejam de acordo com a política da empresa e sejam registrados adequadamente. Qualquer doação ou patrocínio que possa criar um conflito de interesses ou que possa ser visto como um suborno ou propina é estritamente proibido.

5. Conflito de Interesses:

A Ápia Consultoria e Sistemas se compromete com a transparência e a integridade em todas as suas operações e relações comerciais. Todos os colaboradores devem evitar situações em que os interesses pessoais possam entrar em conflito com os interesses da empresa. O potencial conflito de interesses deve ser declarado imediatamente à gestão, que tomará as medidas necessárias para resolver a situação de maneira justa e transparente. Os colaboradores não devem se envolver em atividades que possam beneficiá-los pessoalmente em detrimento da empresa, nem tomar decisões comerciais baseadas em benefícios pessoais. Esta política aplica-se a todas as situações, incluindo, mas não se limitando a, negociações com fornecedores, seleção de parceiros comerciais e decisões de investimento.

6. Registros Financeiros e Contabilidade:

A Ápia Consultoria e Sistemas está comprometida em manter um sistema de contabilidade transparente, preciso e completo, em conformidade com as leis, regulamentos e normas contábeis aplicáveis. Espera-se que todos os colaboradores garantam a precisão de todos os registros de negócios e transações, e que todas as transações sejam devidamente autorizadas e registradas de acordo com as práticas contábeis apropriadas. A Ápia Consultoria e Sistemas proíbe estritamente a manutenção de contas ou registros não declarados para qualquer finalidade. Qualquer suspeita de registros ou

transações imprecisas ou fraudulentas deve ser reportada imediatamente através dos canais apropriados de denúncia.

7. Relações com Fornecedores e Parceiros:

A Ápia Consultoria e Sistemas valoriza a transparência e a integridade em todas as suas relações comerciais. Como tal, esperamos que todos os nossos fornecedores e parceiros de negócios compartilhem dos mesmos valores e princípios éticos que nós. Para garantir isso, estabelecemos diretrizes claras para a seleção e gestão de fornecedores e parceiros. Antes de iniciar qualquer relação comercial, realizamos uma devida diligência para avaliar a reputação e as práticas do fornecedor ou parceiro em questão. Além disso, exigimos que todos os nossos fornecedores e parceiros cumpram as leis anticorrupção aplicáveis e que adotem medidas para prevenir e detectar a corrupção. Qualquer fornecedor ou parceiro que violar estas diretrizes pode ter seu contrato rescindido e ser sujeito a ações legais cabíveis.

8. Licitações e Contratos:

A Ápia Consultoria e Sistemas segue os mais altos padrões de integridade em todos os aspectos de seus negócios, incluindo a participação em licitações e a formação de contratos. A empresa proíbe estritamente quaisquer práticas que possam frustrar ou fraudar o caráter competitivo de procedimentos de licitação pública, bem como qualquer tentativa de impedir, perturbar ou fraudar a realização de qualquer ato de procedimento licitatório público. É proibido também afastar ou procurar afastar licitante, por meio de fraude ou oferecimento de vantagem de qualquer tipo. A Ápia Consultoria e Sistemas exige que todos os seus colaboradores e parceiros comerciais ajam de acordo com todas as leis e regulamentos aplicáveis sobre licitações e contratos, e espera que eles relatem qualquer suspeita de conduta imprópria à equipe de conformidade da empresa.

9. Treinamento e Educação:

A Ápia Consultoria e Sistemas reconhece que a educação e o treinamento contínuos são fundamentais para a compreensão e a implementação eficaz de práticas anticorrupção. Portanto, a empresa se compromete a fornecer treinamento regular e abrangente aos seus colaboradores sobre nossas políticas e procedimentos anticorrupção. O objetivo do treinamento é garantir que todos os colaboradores entendam claramente a Lei Anticorrupção, as práticas e comportamentos que ela proíbe, e as consequências de violar essas regras. A participação no treinamento é obrigatória para todos os colaboradores.

10. Denúncias e Proteção ao Denunciante:

A Ápia Consultoria e Sistemas se compromete em manter um ambiente de trabalho onde os colaboradores se sintam seguros para fazer perguntas e levantar preocupações. Fomentamos uma política de porta aberta, em que os colaboradores são encorajados a discutir questões e preocupações com os coordenadores.

Caso o colaborador prefira não discutir a questão com o coordenador ou se acredita que o coordenador não solucionou a questão, ele deve entrar em contato com o a assessoria de compliance ou com um dos diretores.

A empresa proíbe estritamente qualquer forma de retaliação contra qualquer colaborador que faça uma denúncia de boa fé. Qualquer colaborador que acredite que sofreu retaliação deve relatar imediatamente a assessoria de compliance ou a um dos diretores.

Todas as denúncias serão levadas a sério e investigadas prontamente e de maneira justa. Conforme apropriado, a empresa tomará medidas corretivas em resposta a qualquer violação deste Código de Conduta ou de qualquer lei ou regulamentação aplicável.

11. Consequências por Violações:

A Ápia Consultoria e Sistemas leva muito a sério a integridade e a ética nos negócios. Violações deste Código de Conduta, incluindo qualquer envolvimento direto ou indireto em práticas de corrupção, serão tratadas com a máxima severidade. Dependendo da gravidade da infração, as sanções podem variar desde aconselhamento e reorientação até ações disciplinares, como suspensão ou até demissão. Além disso, se a violação envolver atividades que sejam contra a lei, como estabelecido na Lei nº 12.846, a empresa pode ser obrigada a relatar a infração às autoridades competentes, o que pode resultar em ações legais contra o indivíduo envolvido. Esta política se aplica a todos os colaboradores, independentemente de seu nível ou posição na empresa.

12. Revisão e Atualização do Código:

A Ápia Consultoria e Sistemas está comprometida em manter o mais alto nível de integridade em todas as suas operações e práticas de negócios. Reconhecemos que as leis, regulamentos e normas que regem nossos negócios são complexos e podem mudar ao longo do tempo. Portanto, este Código de Conduta será revisado e atualizado regularmente, pelo menos uma vez por ano, ou com mais frequência se necessário, de acordo com as mudanças na legislação ou práticas comerciais relevantes. Isso garante que nosso Código continue a refletir os mais recentes padrões legais e éticos, e fornece a todos os nossos colaboradores, fornecedores e parceiros comerciais orientações atualizadas e relevantes. As alterações serão sempre publicadas em nosso site www.apia.com.br.

13. Monitoramento e Auditoria:

A Ápia Consultoria e Sistemas está comprometida em manter a integridade e transparência em todas as suas operações e atividades de negócios. Para garantir o cumprimento contínuo das leis anti-corrupção e do presente código de conduta, estabeleceremos um processo de monitoramento e auditoria. Este processo será responsável por realizar verificações regulares e abrangentes para identificar e corrigir possíveis irregularidades ou violações. Além disso, nossas



auditorias incluirão uma avaliação específica do cumprimento das normas anticorrupção. Quaisquer descobertas de não conformidade serão tratadas de maneira apropriada e poderão levar a ações corretivas, incluindo treinamento adicional, revisão de políticas e, se necessário, medidas disciplinares.